



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शुक्रवार, 25 मई, 2018 / 04 ज्येष्ठ, 1940

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 14th May, 2018

No. HHC/GAZ/14-349/2014.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant *ex-post facto* sanction of 03 days commuted leave *w.e.f.* 16-03-2018 to 18-03-2018 in favour of Sh. Vikas Bhardwaj, Additional District and Sessions Judge, Ghumarwin, District Bilaspur, H.P.

Certified that Sh. Vikas Bhardwaj has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Sh. Vikas Bhardwaj would have continued to hold the post of Additional District and Sessions Judge, Ghumarwin, District Bilaspur, H.P. but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 1st May, 2018

No. HHC/GAZ/14-233/97.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant *ex post facto* sanction of 07 days commuted leave *w.e.f.* 06-01-2018 to 12-01-2018 in favour of Sh. Pune Ram, Additional District and Sessions Judge-I, Mandi, H.P.

Certified that Sh. Pune Ram has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Sh. Pune Ram would have continued to hold the post of Additional District and Sessions Judge-I, Mandi, H.P. but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 7th May, 2018

No. HHC/GAZ/14-249/2000-I.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant 13 days earned leave *w.e.f.* 14-05-2018 to 26-05-2018 with permission to prefix Second Saturday & Sunday falling on 12.05.2018 & 13.05.2018 and suffix Sunday falling on 27.05.2018 in favour of Smt. Aparna Sharma, Additional District & Sessions Judge-II, Shimla, H.P.

Certified that Smt. Aparna Sharma is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Aparna Sharma would have continued to hold the post of Additional District & Sessions Judge-II, Shimla, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 10th May, 2018

No. HHC/GAZ/14-350/2014.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant *ex post facto* sanction of 04 days commuted leave *w.e.f.* 26-03-2018 to 29-03-2018 in favour of Sh. Bhuvnesh Awasthi, Additional District and Sessions Judge, Rampur Bushahr, H.P.

Certified that Sh. Bhuvnesh Awasthi has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Sh. Bhuvnesh Awasthi would have continued to hold the post of Additional District and Sessions Judge, Rampur Bushahr, H.P. but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 11th May, 2018

No. HHC/GAZ/14-217/95-II.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant *ex post facto* sanction of 13 days commuted leave *w.e.f.* 27-03-2018 to 08-04-2018 in favour of Sh. Rakesh Chaudhary, District and Sessions Judge, Kullu, H.P.

Certified that Sh. Rakesh Chaudhary has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Sh. Rakesh Chaudhary would have continued to hold the post of District and Sessions Judge, Kullu, H.P. but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 5th May, 2018

No. HHC/GAZ/14-339/2014.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant *ex-post facto* sanction of 03 days commuted leave *w.e.f.* 18-04-2018 to 20-04-2018 in favour of Ms. Anshu Chaudhary, Civil Judge-cum-JMIC, Court No. II, Hamirpur, H.P.

Certified that Smt. Anshu Chaudhary had joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Anshu Chaudhary would have continued to hold the post of Civil Judge-cum-JMIC, Court No. II, Hamirpur, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 9th May, 2018

No. HHC/GAZ/14-303/2009.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant *ex-post facto* sanction of 03 days commuted leave *w.e.f.* 09-04-2018 to 11-04-2018 in favour of Ms. Vijay Lakshmi, Senior Civil Judge-cum-ACJM, Amb, District Una, H.P.

Certified that Ms. Vijay Lakshmi had joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Vijay Lakshmi would have continued to hold the post of Senior Civil Judge-cum-ACJM, Amb, District Una, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 11th May, 2018

No. HHC/GAZ/14-359/2015.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant *ex post facto* sanction of 04 days commuted leave *w.e.f.* 09-04-2018 to 12-04-2018 with permission to prefix Sunday falling on 08-04-2018 and suffix Local Holiday, Second Saturday and Sunday falling on 13-04-2018, 14-04-2018 and 15-04-2018, in favour of Ms. Aishwarya Sharma, Civil Judge-cum-JMIC, Court No-II, Una, H.P.

Certified that Ms. Aishwarya Sharma has joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Aishwarya Sharma would have continued to hold the post of Civil Judge-cum-JMIC, Court No-II, Una, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 28th April, 2018.

No. HHC/GAZ/14-374/2016.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant 11 days earned leave *w.e.f.* 01-05-2018 to 11-05-2018 with permission to prefix Sunday & Gazetted holiday falling on 29-05-2018 & 30-05-2018 and suffix Second Saturday and Sunday falling on 12-05-2018 & 13-05-2018 in favour of Ms. Deepika Thakran, Civil Judge-cum-JMIC (III), Ghumarwin, District Bilaspur, H.P.

Certified that Ms. Deepika Thakran is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Deepika Thakran would have continued to hold the post of Civil Judge-cum-JMIC (III), Ghumarwin, District Bilaspur, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 11th May, 2018

No. HHC/GAZ/14-323/2011.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant 13 days earned leave *w.e.f.* 21-05-2018 to 02-06-2018 with permission to affix Sunday(s) falling on 20-05-2018 and 03-06-2018 in favour of Smt. Upasna Sharma, Civil Judge-cum-JMIC (II), Ghumarwin, District Bilaspur, H.P.

Certified that Smt. Upasna Sharma is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Upasna Sharma would have continued to hold the post of Civil Judge-cum-JMIC (II), Ghumarwin, District Bilaspur, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA - 171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 11th May, 2018*

No. HHC/Admn.6 (23)/74-XVI.—Hon'ble the Acting Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2(32) of Chapter 1 of H.P. Financial Rules, 2009, has been pleased to declare the Civil Judge-cum-ACJM, Ghumarwin, District Bilaspur, H.P. as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge-cum-JMIC(II), Ghumarwin, District Bilaspur, H.P. and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of establishment attached to the aforesaid court under head “2014—Administration of Justice” during the earned leave period of Smt. Upasna Sharma, Civil Judge-cum-JMIC(II), Ghumarwin, District Bilaspur, HP *w.e.f.* 21-05-2018 to 02-06-2018 with permission to affix Sunday(s) falling on 20-05-2018 & 03-06-2018 or till she returns from leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA - 171 001**NOTIFICATION***Shimla the 3rd May, 2018*

No. HHC/Admn.6 (23)/74-XVI.—Hon'ble the Acting Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2(32) of Chapter 1 of H.P. Financial Rules, 2009, has been pleased to declare the Civil Judge-cum-JMIC (II), Amb, District Una, H.P. as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge-cum-JMIC (III), Amb, District Una, H.P. and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of establishment attached to the aforesaid court under head “2014—Administration of Justice” with immediate effect till the posting of Presiding Officer in the Court of Civil Judge-cum-JMIC (III), Amb, District Una, H.P.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA - 171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 7th May, 2018*

No. HHC/Admn.6 (23)/74-XVI.—Hon'ble the Acting Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2(32) of Chapter 1 of H.P. Financial Rules, 2009, has been pleased to declare the District and Sessions Judge, Shimla, H.P. as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Additional District and Sessions Judge-II, Shimla, H.P. and also the

Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of establishment attached to the aforesaid court under head “2014—Administration of Justice” during the earned leave period of Smt. Aparna Sharma, Additional District and Sessions Judge-II, Shimla, H.P. *w.e.f.* 14-05-2018 to 26-05-2018 with permission to prefix Second Saturday & Sunday falling on 12-05-2018 & 13-05-2018 and suffix Sunday falling on 27-05-2018 or till she returns from leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 26th April, 2018

No. HHC/GAZ/14-376/2016.—Hon’ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant 15 days earned leave *w.e.f.* 23-04-2018 to 07-05-2018 with permission to prefix Sunday falling on 22-04-2018 after holding National Lok Adalat in favour of Sh. Parth Jain, Civil Judge-cum-JMIC (IV), Hamirpur, H.P.

Certified that Sh. Parth Jain is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Sh. Parth Jain would have continued to hold the post of Civil Judge-cum-JMIC (IV), Hamirpur, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA - 171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 11th May, 2018

No.HHC/Admn.16 (34)89-II.—Hon’ble the Acting Chief Justice in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(1) (b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Arun Thakur and Sh. Sohan Lal, Advocates, Dalhousie as Oath Commissioners at Dalhousie, H.P. with immediate effect for a period of two years for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents under the aforesaid Codes and Rules.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA - 171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 11th May, 2018*

No. HHC/Admn.16 (34)89-II.—Hon'ble the Acting Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(1) (b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Sharik Ali Shah, Advocate, Chamba as Oath Commissioner at Chamba, H.P. for a period of two years with immediate effect for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents under the aforesaid Codes and Rules.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA- 171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 17th May, 2018*

No. HHC/Admn.6 (24)74-X.—The High Court of Himachal Pradesh, in exercise of the powers vested U/S 9(5) of the Code of Criminal Procedure, 1973, has been pleased to empower the Chief Judicial Magistrate, Mandi to look after the urgent work pertaining to the Courts of District and Sessions Judge, Mandi and Additional District and Sessions Judges(I&II) Mandi during the absence/Circuit Court period of the Additional District and Sessions Judges(I&II), Mandi with effect from 7-5-2018 till 11-5-2018 and during the second week of May, 2018.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 8th May, 2018*

No. HHC/Admn.6-7(74)JW-XIV.—Shri Shashi Pal Kalia, Private Secretary (*ad hoc* basis) to the District and Sessions Judge, Una shall stand retired from service with effect from 31-05-2018 (afternoon) on his attaining the age of superannuation as per provision of Rule 74 of CCS (Pension) Rules, 1972.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA- 171 001

NOTIFICATION

Dated, the 9th May, 2018

No. HHC/ Admn.3(258)/87-II.—15 days earned leave on and with effect from 02-06-2018 to 16-06-2018 with permission to suffix Sunday falling on 17-06-2018 is hereby sanctioned in favour of Shri Naresh Kumar Sharma, Court Master of this Registry.

Certified that Shri Naresh Kumar Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Naresh Kumar Sharma would have continued to officiate the same post of Court Master but for his proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA- 171 001

NOTIFICATION

Dated, the 8th May, 2018

No. HHC/Admn. 3(383)/93-II.—21 days leave *i.e.* 10 days earned leave *w.e.f.* 02-04-2018 to 11-04-2018 and 11 days commuted leave *w.e.f.* 12-04-2018 to 22-04-2018 with permission to prefix Sunday on 01-04-2018 is hereby sanctioned, *ex-post facto*, in favour of Ms. Bimla Verma, Court Master of this Registry.

Certified that Ms. Bimla Verma has joined the same post and at the same station from where she had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Ms. Bimla Verma would have continued to officiate the same post of Court Master but for her proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA- 171 001

NOTIFICATION

Dated, the 7th May, 2018

No. HHC/ Estt.3(408)/95-I.—04 days leave *i.e.* 01 day's earned leave for 09-04-2018 and 03 days commuted leave *w.e.f.* 10-04-2018 to 12-04-2018 with permission to prefix Sunday on

08-04-2018 and 04 days commuted leave *w.e.f.* 18-04-2018 to 21-04-2018 with permission to suffix Sunday on 22-04-2018 are hereby sanctioned, *ex-post facto*, in favour of Shri Sanjeev Layal, Secretary of this Registry.

Certified that Shri Sanjeev Layal has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Sanjeev Layal would have continued to officiate the same post of Secretary but for his proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Dated, the 7th May, 2018

No. HHC/Admn.3(282)/90-II.—05 days commuted leave *w.e.f.* 16-04-2018 to 20-04-2018 with permission to prefix second Saturday and Sunday on 14th & 15th April, 2018 is hereby sanctioned, *ex-post-facto*, in favour of Shri Hem Raj, Additional Registrar of this Registry.

Certified that Shri Hem Raj has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Hem Raj would have continued to officiate the same post of Additional Registrar but for his proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA- 171 001

NOTIFICATION

Dated, the 17th May, 2018

No. HHC/ Estt.3(517)/2001.— 12 days earned leave on and *w.e.f.* 28-05-2018 to 08-06-2018 with permission to prefix Sunday falling on 27-05-2018 and suffix second Saturday and Sunday falling on 9th & 10th June, 2018 is hereby sanctioned in favour of Smt. Mamta Rao, Secretary of this Registry.

Certified that Smt. Mamta Rao is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Smt. Mamta Rao would have continued to officiate the same post of Secretary but for her proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA- 171 001

NOTIFICATION

Dated, the 7th May, 2018

No. HHC/ Estt.3(414)/95-I.—06 days commuted leave *w.e.f.* 16-04-2018 to 21-04-2018 with permission to prefix second Saturday and Sunday on 14th & 15th April, 2018 and suffix Sunday on 22-04-2018 and 01-04-2018 is hereby sanctioned, *ex-post-facto*, in favour of Shri Baldev Singh Rana, Secretary of this Registry.

Certified that Shri Baldev Singh Rana has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Baldev Singh Rana would have continued to officiate the same post of Secretary but for his proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA- 171 001

NOTIFICATION

Dated, the 7th May, 2018

No. HHC/ Admn.3(236)/86-I.—03 days commuted leave *w.e.f.* 19-04-2018 to 21-04-2018 with permission to suffix Sunday on 22-04-2018 is hereby sanctioned, *ex-post-facto*, in favour of Shri Durgesh Chand Sharma, Assistant Registrar of this Registry.

Certified that Shri Durgesh Chand Sharma has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Durgesh Chand Sharma would have continued to officiate the same post of Assistant Registrar but for his proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

अधिसूचना

शिमला-2, 6 अप्रैल, 2018

संख्या: एस0जे0ई0-बी-बी (1)-3/2017.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में लेखाकार—एवं—लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—"क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, लेखाकार—एवं—लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2018 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (सा0 न्याय एवं अधिरो)।

उपाबन्ध—"क"

हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, लेखाकार—एवं—लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—लेखाकार—एवं—लिपिक

2. पद (पदों) की संख्या.—01 (एक)

3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित)

4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए वेतनमान.—पे बैण्ड 5910—20200 रुपये जमा 1900/ रुपये ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 7810/—रुपए प्रतिमास।

5. “चयन” पद अथवा “अचयन” पद.— लागू नहीं

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना की हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं—(क) अनिवार्य अर्हता(ए)।—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से दस जमा दो उत्तीर्ण होना चाहिए।

(ii) कम्प्यूटर पर अग्रेजी टंकण में तीस शब्द प्रति मिनट और हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए।

(iii) भर्ती प्राधिकरण द्वारा यथा विहित कम्प्यूटर में 'शब्द प्रसंस्करण' का ज्ञान होना चाहिए।

(ख) वॉछनीय अर्हता—हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं।—आयु—लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवानिवृति के आधार पर, नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन और आमेलन की दशा में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति— भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति/सैकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण किया जाएगा।—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति/स्थायीकरण समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।—(क) विभागीय प्रोन्नति समिति।—लागू नहीं।

(ख) विभागीय स्थायीकरण समिति।—जैसी सरकार द्वारा समय—समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा।—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन तथा लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथाविनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षण या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15—क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्यादीन की जाएंगी :—

(I) संकल्पना।—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में लेखाकार एवं लिपिक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर और आगे बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के कार्यक्षेत्र में आना।—निदेशक, अनुसूचित जाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, अल्पसंख्यक एवं विशेष रूप से सक्षम का सशक्तिकरण विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां।—संविदा के आधार पर नियुक्त लेखाकार एवं लिपिक को 7810/-रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदर्भ की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात् वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 234/-रुपए (पद के बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी।—निदेशक, अनुसूचित जाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, अल्पसंख्यक एवं विशेष रूप से सक्षम का सशक्तिकरण विभाग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया।—संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन तथा लिखित परीक्षा के गुणागुण इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—1 में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया

जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-1 में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छन्टनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) / लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय—समय पर गठित की जाए।

(VI) करार—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-11 के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 7810/-रुपए प्रतिमाह की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 234/-रुपए (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आक्रिमिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी को दो जीवित बच्चों तक एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर पैतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आक्रिमिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण—पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0आर0—एस0 आर0, छुटटी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ—साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण।—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय—समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा।—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति।—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

परिशिष्ट—I

वर्ग—III के पदों के लिए

लिखित परीक्षा

[लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ, लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे] 85 अंक

अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है:—

15 अंक

(i) भर्ती और प्रान्ति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु वरीयता

= 2.5 अंक

[शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 0.025 से गुणा की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं, जो उसे 1.25 अंक (50×0.025) अनुज्ञात किए जाएंगे]

(ii) यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बन्धित

= 01 अंक

(iii) भूमिहीन कुटुम्ब/एक हैक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को सम्बद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा

= 01 अंक

(iv) इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण-पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध-सरकारी सेवा में नहीं है

= 01 अंक

(v)	40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/ दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन	= 01 अंक
(vi)	एन.एस.एस. (कम से कम एक वर्ष) एन.सी.सी. में प्रमाण—पत्र धारक/भारत स्काउट और गाइड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता	= 01 अंक
(vii)	सरकार द्वारा समय—समय पर यथाविहित 40,000 से कम (समस्त स्त्रोतों से) वार्षिक आय वाला बी0पी0एल0 कुटुम्ब	= 02 अंक
(viii)	विधवा/तलाक शुदा/अंकिंचन/एकल महिला	= 01 अंक
(ix)	इकलौती पुत्री/अनाथ	= 01 अंक
(x)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से सम्बन्धित कम से कम छह मास की अवधि का प्रशिक्षण	= 01 अंक
(xi)	सरकारी/अर्ध—सरकारी संगठन में, आवेदित पद से सम्बन्धित अधिकतम पांच वर्ष तक का अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए 0.5 अंक)	= 2.5 अंक

परिशिष्ट-II

लेखाकार—एवं—लिपिक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, अनुसूचित जाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, अल्पसंख्यक एवं विशेष रूप से सक्षम का सशक्तिकरण विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, अनुसूचित जाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, अल्पसंख्यक एवं विशेष रूप से सक्षम का सशक्तिकरण विभाग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने लेखाकार—एवं—लिपिक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार लेखाकार—एवं—लिपिक के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् अर्थात् को स्वयंसेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 7810/-रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी को दो जीवित बच्चों तक एक सौ पैंतीस दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।

7. वयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2.

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. SJE-B-B(1)-3/2017, dated 06-04-2018 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 6th April, 2018

No. SJE-B-B(1)-3/2017.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Accountant-cum-Clerk, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Social Justice and Empowerment, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Social Justice and Empowerment, Accountant-cum-Clerk, Class- III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2018.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secretary (SJ&E).

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ACCOUNTANT-CUM-CLERK, CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the post.**—Accountant-cum-Clerk
- 2. Number of post(s).**— 01 (One)
- 3. Classification.**— Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of pay.**— (i) Pay Band Rs. 5910—20200/- + Rs.1900/- Grade Pay

(ii) *Emoluments for contract employee.*—Rs. 7810/- P.M. as per details given in Column No. 15-A.

5. Whether "Selection" post or nonselection post.—Not applicable**6. Age of direct recruitment.—18 to 45 years :**

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the government including those who have been appointed on *adhoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *adhoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *adhoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribe / Other Backward Classes and Other category of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a)
Essential Qualification(s).—(i) Must have passed 10+2 Examination from a recognized Board of School Education.

(ii) Must possess a minimum speed of 30 words per minute in English typing or 25 words per minute in Hindi typing on Computer.

(iii) Should have the knowledge of 'Word Processing' in Computer as may be prescribed by the Recruiting Authority.

(b) **DESIRABLE QUALIFICATION.—** Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointments in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—Age.—Not applicable.

Educational Qualification.—Not applicable.

9. Period of Probation, if any.—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No Probation in the case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case recruitment by promotion/secondment/transfer, grade from which promotion/secondment/ transfer is to be made.—Not applicable.

12. If a Departmental Promotion/Confirmation Committee exists, what is its Composition?—(a) *Departmental Promotion Committee.*—Not applicable.

(b) *Departmental Confirmation Committee.*—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.C.) is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these Rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/other recruiting agency/ authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by Contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Accountant-cum-Clerk Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Social Justice & Empowerment Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year-to-year basis :

Provided that for extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) *POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC.*—The Director, Empowerment of SCs, OBCs, Minorities and the Specially Abled, H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Accountant-cum-Clerk appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs.7810/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 234/- (3% of the minimum of pay band + grade

pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director, Empowerment of SCs, OBCs, Minorities & the Specially Abled, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.— Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if considered necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in appendix-I appended to these rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.— As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur, from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Appendix-II appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 7810/- P.M.(which shall be equal to minimum of the pay band +grade pay). The Contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 234/-(3% of minimum of the pay band+ grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 135 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that un-availed casual leave, medical leave & special leave can be accumulated up to the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

(d) Unauthorized absence from duty without the approval of controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Powers to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision (s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

APPENDIX-I

WRITTEN TEST

[Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks]

85 Marks

Evaluation of candidate to be made in the following manner: 15 Marks

(i) Weightage for the minimum educational qualification, prescribed in the Recruitment & Promotion Rules.

[Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025. For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualification, he/she will be allowed 1.25 marks ($50 \times 0.025 = 1.25$)] 2.5 Marks

(ii) Belonging to notified Backward area or Panchayat, as the case may be 01 Mark

(iii) Land less family/family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority 01 Mark

(iv) Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government/Semi-Government service 01 Mark

(v) Differently abled persons with more than 40% pairment/disability/infirmity 01 Mark

(vi) NSS (atleast one year)/certificate holders in NCC/The Bharat Scout and Guide/Medal winner in National Level sports competitions 01 Mark

(vii) BPL family having annual income (from all sources) below Rs. 40,000/- or as prescribed by the Govt. from time to time 02 Mark

(viii) Widow/Divorced/Destitute/Single women 01 Mark

(ix) Single daughter/Orphan 01 Mark

(x) Training of atleast 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/Institution 01 Mark

(xi) Experience upto a maximum of 5 years in Govt./Semi-Govt. Organization relation to the post applied for (0.5 marks only for each completed year) 2.5 Marks

APPENDIX-II

Form of Contract/agreement to be executed between the Accountant-cum-Clerk, Class-III, (Non-Gazetted) and the Government of Himachal Pradesh, through the Director, SCs, OBCs & Minority Affairs of H.P.

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....between. Sh./Smt.s/o/d/o Sh.r/o.....Contract appointee (here-in-after called the (FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through the Director, SCs, OBCs & Minority Affairs of H.P. (here-in -after the SECOND PARTY).

Whereas the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Accountant-cum-Clerk, Class-III (Non-Gazetted) on contract basis on the following terms and conditions :—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Accountant-cum-Clerk, Class-III (Non-Gazetted) for a period of one year commencing on day of..... and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* onand information notice shall not be necessary :

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the services and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 7810/- per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
4. The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 135 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee :

Provided that un-availed casual leave, medical leave & special leave can be accumulated up to the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the Contract appointee shall not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty :

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government / Registered Medical Practitioner. In case of woman candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointees(s).

IN WITNESSES the FIRST PARTY and SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

.....

(Name and full address)

2.

(Name and full address)

(SIGNATURE OF FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

(Name and full address)

2.

(Name and full address)

(Signature of SECOND PARTY)

TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

FORM-6

(See rule-9)

NOTICE OF ADOPTION OF EXISTING LANDUSE MAP*Dated 06-03-2018*

No. PO(PLP)-T-16(Vol.I)/15- 254.—Whereas, objections and suggestions were invited *vide* Notice No. PO(PLP)-T- 16(Vol. I)/15 dated 12-04-2017 with respect to the Existing Land Use Map for Bir-Billing Special Area under sub-section (1) of section 15 of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977 (Act No. 12 of 1977); and

Whereas, objections and suggestions were received and the modifications have been made in the said Existing Land Use Map, wherever, required.

Now, therefore, in exercise of the powers vested under sub-section (3) of section 15 of the Act *ibid*, Notice is given that the Existing Land Use Map for Bir-Billing Special Area is hereby adopted with modifications and a copy thereof is available for inspection during office hours in the following offices :—

1. The Chairman, SADA-cum-SDM, Baijnath, Tehsil Baijnath, Distt. Kangra, Himachal Pradesh.
2. The Planning Officer, Town Planning Office, Palampur, District Kangra, Himachal Pradesh.

The said Existing Land Use Map shall come into operation with effect from the date of publication of this Notice in the Official Gazette of Himachal Pradesh and it shall be conclusive evidence of the fact that the Map has been duly prepared and adopted.

Place: Palampur

Sd/-
(VIKAS SHUKLA),
Chairman,
Special Area Development Authority,
Bir-Billing-cum-SDM, Baijnath,
Distt. Kangra, Himachal Pradesh.

ब अदालत श्री संजीव कुमार, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसीलदार धर्मशाला,
जिला कांगड़ा, हिंदू प्र०

मिसल नं० : 100 / 2018

तिथि दायरा : 31-10-2017

श्री हरि सिंह पुत्र श्री रसीला राम, वासी महाल घडोपुरा, मौजा कनेड, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा
. . प्रार्थी ।

बनाम

आम जनता व मेहेर सिंह पुत्र सन्तु पुत्र टौंसू, 2. भाग श्रीमती सोमा देवी पुत्री बूटा पुत्र हौंसू, 2. भाग सुनील कुमार पुत्र व श्रीमती रीना देवी पुत्री व श्रीमती शान्ति पत्नी स्व० श्री मुनशी राम पुत्र ककोडू भाग बराबर 1 भाग साधू उप नाम साहनो सुपुत्र मकोडू पुत्र हौंसू, 1 भाग स्थानीय वासी हिस्सादारान ।

विषय :—आम जनता व प्रतिवादीगण को आखरी इश्तहारी सूचना ।

प्रार्थी ने इस कार्यालय में खाता नं० 88 खतौनी 137 मिन नं० खसरा 164 रकबा तादादी 0-28-73 हैकटेयर महाल घडोपुरा, मौजा कनेड, तहसील धर्मशाला ने दिनांक 31-10-2017 को आवेदन किया है कि प्रार्थी शामलात देह रकबा बजुर्गों के वक्त से काश्त करता चला आ रहा है। मेरे से पूर्व मेरे पिता रसीला राम काश्त करते थे और पिता की मृत्यु के पश्चात् इसे मैं काश्त कर रहा हूं। इस समय मौका पर मेरा कब्जा है। मेरे सिवाये इस रकबा को कोई भी काश्त नहीं करता है। प्रतिवादीगण को साधारण तरीके से तामील नहीं हो पा रही है। इसलिए उपरोक्त प्रतिवादीगण को इश्तहारी समन द्वारा सूचित किया जाता है कि दिनांक 06-06-2018 निर्धारित तारीख रखी गई है यदि किसी भी व्यक्ति को इस बारे कोई एतराज हो तो उस दिन असालतन या वकालतन हाजिर आवे अन्यथा गैर हाजरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी ।

आज दिनांक 15-05-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया ।

मोहर ।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
तहसीलदार, धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हिंदू प्र० ।

ब अदालत नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू हिं0 प्र0

1. श्री लौसी राम पुत्र श्री नन्दू राम, निवासी गांव शाड़ाबाई, डाकघर व तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू हिं0 प्र0 ।

2. श्रीमती प्रेमला पुत्री श्री झूर सिंह, निवासी गांव व डाकघर धबेहड़, तहसील बालीचौकी, जिला मण्डी, हिं0 प्र0 ।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 5(4) हिं0 प्र0 रजिस्ट्रीकरण नियम, 2004 विवाह पंजीकरण बारे ।

उपरोक्त मामला में प्रार्थीगण ने दिनांक 21-07-2017 को इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय शपथ पेश किये हैं कि उन्होंने दिनांक 12-05-2014 को शादी कर ली है और तब से दोनों पति—पत्नी के रूप में रहते चले आ रहे हैं परन्तु प्रार्थीगण ने अपनी शादी का इन्द्राज सम्बन्धित ग्राम पंचायत मशगां, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू हिं0 प्र0 में दर्ज नहीं करवाया है ।

अतः सर्वसाधारण व आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि किसी भी व्यक्ति को उपरोक्त प्रार्थीगण की शादी से सम्बन्धित पंचायत के अभिलेख में दर्ज करने बारे एतराज हो तो वह दिनांक 14-06-2018 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश होकर अपना एतराज पेश कर सकता है । इसके उपरान्त कोई भी एतराज प्राप्त न होने की सूरत में नियमानुसार शादी दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे ।

आज दिनांक ————— को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ ।

मोहर ।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार,
भुन्तर, जिला कुल्लू हिं0 प्र0 ।

ब अदालत नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू हिं0 प्र0

1. श्री चेतन सिंह पुत्र श्री हरी सिंह, निवासी गांव आईशा, डाकघर ठेला, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू हिं0 प्र0 ।

2. श्रीमती कान्ता देवी पुत्री श्री लाल चन्द, निवासी गांव थाटीधार, डां0 रैला, तहसील सैन्ज, जिला कुल्लू हिं0 प्र0 प्रार्थीगण ।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी ।

विषय.— प्रार्थना—पत्र जेर धारा 5(4) हिं0 प्र0 रजिस्ट्रीकरण नियम, 2004 विवाह पंजीकरण बारे ।

उपरोक्त मामला में प्रार्थीगण ने दिनांक 19-01-2018 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ पेश किये हैं कि उन्होंने दिनांक 15-03-2010 को शादी कर ली है और तब से दोनों पति-पत्नी के रूप में रहते चले आ रहे हैं परन्तु प्रार्थीगण ने अपनी शादी का इन्द्राज सम्बन्धित ग्राम पंचायत पारली तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू हिंगो प्र० में दर्ज नहीं करवाया है।

अतः सर्वसाधारण व आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि किसी भी व्यक्ति को उपरोक्त प्रार्थीगण की शादी से सम्बन्धित पंचायत के अभिलेख में दर्ज करने बारे एतराज हो तो वह दिनांक 14-06-2018 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज प्राप्त न होने की सूरत में नियमानुसार शादी दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 16-05-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार,
भुन्तर, जिला कुल्लू, हिंगो प्र०।

ब अदालत श्री प्रेम सिंह, उप-पंजीकाध्यक्ष, सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हिंगो प्र०

ब मुकदमा शीर्षक :

श्री संजीव कुमार पुत्र श्री ओम प्रकाश, निवासी मकान नं 141/11 पुराना नगर, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हिंगो प्र० प्रार्थी।

बनाम

1. श्री प्रवीण कुमार, 2. श्री अश्वनी कुमार, 3. श्री प्रदीप कुमार पुत्रगण श्री ओम प्रकाश, 4. श्रीमती मन्जू विधवा, 5. श्री विकास पुत्र, 6. शिखा पुत्री श्री विजय कुमार पुत्र ओम प्रकाश, निवासी मकान नं 141/11 पुराना नगर, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हिंगो प्र०, 7. सुषमा पुत्री ओम प्रकाश हाल पत्नी श्री महेश, निवासी गुड़ मण्डी पानीपत हरियाणा, 8. मन्जू पुत्री श्री ओम प्रकाश हाल पत्नी श्री विकास, निवासी गुड़ मण्डी पानीपत, 9. नीलम पुत्री श्री ओम प्रकाश हाल पत्नी श्री नरेश कुमार, निवासी मेन बाजार नालागढ़, जिला सोलन, हिंगो प्र०, 10. आम जनता प्रत्यार्थीगण।

श्री संजीव कुमार पुत्र श्री ओम प्रकाश, निवासी मकान नं 141/11 पुराना नगर, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हिंगो प्र० ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि श्रीमती प्रेम लता पत्नी स्व० श्री ओम प्रकाश, निवासी मकान नं 141/11 पुराना नगर, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हिंगो प्र० ने श्री प्रवीण कुमार, श्री अश्वनी कुमार, श्री संजीव व श्रीमती मुक्ता के पक्ष में दिनांक 31-12-2015 को एक बिला पंजीकृत वसीयत करवाई थी तथा प्रार्थी जिसका पंजीकरण करवाना चाहता है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से उक्त प्रत्यार्थीगणों को सूचित किया जाता है कि उक्त वसीयत पंजीकरण के बारा में कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 11-06-2018 को मुकर्रर तारीख पर बवक्त

10.00 बजे सुबह असालतन या वकालतन हाजिर आकर पैरवी मुकद्दमा करें अन्यथा आपके खिलाफ कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 05-11-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

प्रेम सिंह,
उप-पंजीकाध्यक्ष,
सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हिंदू प्र०।

**In the Court of Shri Anil Sharma, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),
District Shimla (H. P.)**

Sh. Madan Singh Shandil s/o Late Shri Mansa Ram, Village Patti, P.O. Rajhana, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

.. Respondent.

Whereas a reference has been received from the Principal Secretary (Home) to the Government of Himachal Pradesh with regard to change of name of Smt. Leela Devi w/o Sh. Madan Singh Shandil s/o Late Shri Mansa Ram, Village Patti, P.O. Rajhana, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh as Prem Lata w/o Shri Madan Singh;

And whereas, Smt. Leela, the above named person has filed an affidavit declaring that Leela and Prem Lata is a same person who is legally wedded wife of Shri Madan Singh and Prem Lata has changed her name after marriage as per customs of the local area.

Therefore, notice is hereby issued to general public through this notification that any body has any objection with regard to declaration of Smt. Leela *alias* Prem Lata, he can file his objection before the Sub Divisional Magistrate within a period of one month from publication of this notice, failing which the report shall be sent to Home Department of H.P. for further action in the matter.

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding change of the name of above named in the record of Registrar, Birth & Death, Gram Panchayat Rajhana, Shimla may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today 22-05-2018 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (R), District Shimla, H.P.*